

Mujeres como fuentes de información

- Consultamos menos mujeres
- Las consultamos en roles tradicionales
- Las consultamos en roles pasivos
- Reforzamos estereotipos de género en el tratamiento de la información (vestimenta, comportamiento, sentimientos)

MONITOREO GLOBAL DE MEDIOS - URUGUAY

Presencia de mujeres y hombres como sujetos de la noticia. Las mujeres como sujetos de noticia aparecen en la categoría “Sociales y Legales” con un 61% mientras que en “política y gobiernos” la mujer tiene una presencia del 8%.

- **Presencia de mujeres y hombres como sujetos de la noticia, según el medio.** Mientras en radio y periódicos la presencia de la mujer es de apenas un 7% en televisión es de 24%; esta diferencia entre la televisión, la radio y la prensa escrita, puede deberse a que en televisión aparece una mayor diversidad en los temas tratados.

- **Fuentes de las noticias:** La mujer como sujeto de noticia citada como fuentes de información, es del 6%.

Mujeres periodistas y su relación con las fuentes

- Las periodistas en roles “decorativos”

Final de una nota de Infobae titulada “Las chicas bellas del periodismo deportivo”:


“Si hay algo que está claro es que muchas chicas van a surgir en los medios en el mundo del fútbol. Algunas seguirán los pasos y la escuela dejada por estas cuatro periodistas, haciendo gala de la capacidad y belleza que ellas poseen.

Pero también habrá de las otras, de las que buscarán sus quince minutos de fama, su novio jugador o simplemente ser una figura decorativa. Y a no preocuparse, porque cada vez serán más y porque, le guste o no, llegaron al fútbol para quedarse”.

Mujeres periodistas y su relación con las fuentes

Formas de vulneración profesional:

- “Ninguneo”. La periodista no parece ser una interlocutora válida
- La referencia sexual (de los comentarios al acoso)

- 
- En la cobertura de temas políticos, la relación periodista-fuente es en general asimétrica a favor de la fuente

 - La relación periodista-fuente tienen un componente de empatía, complicidad y hasta seducción intelectual

El acoso sexual

Normativa

Ley 18.561. De prevención y sanción en el ámbito laboral y en las relaciones docente-alumno del acoso sexual

“Se entiende por acoso sexual todo comportamiento de naturaleza sexual, realizado por persona de igual o distinto sexo, no deseado por la persona a la que va dirigido y cuyo rechazo le produzca o amenace con producirle un perjuicio en su situación laboral o en su relación docente, o que cree un ambiente de trabajo intimidatorio, hostil o humillante para quien lo recibe”.

Comportamientos: requerimientos de favores sexuales, acercamientos corporales u otras conductas físicas de naturaleza sexual, indeseada y ofensiva para quien los reciba, uso de expresiones (escritas u orales) o de imágenes de naturaleza sexual que resulten humillantes u ofensivas para quien las reciba.

Un único incidente grave puede constituir acoso sexual.

El acoso sexual

Encuesta APU

El acoso sexual parece ser bastante más común “desde afuera”, de entrevistados a periodistas, que “puertas adentro”. En cualquiera de los casos, las mujeres lo han percibido mucho más que los hombres: 30% de las mujeres y sólo 11% de los hombres saben de alguna instancia de acoso “puertas afuera”; y 14% y 7%, respectivamente, conocen alguna situación de acoso dentro del medio.

Coincidiendo con los resultados de la encuesta, la mayoría de los comunicadores entrevistados dice no conocer ninguna instancia puntual de acoso sexual, ni en el medio donde trabaja ni en otros. Sin embargo, casi todos puntualizan que sí es relativamente común que a las mujeres se las “ningunee”, que son frecuentes los chistes o comentarios de mal gusto –a menudo con tenor sexual-, y que es difícil para las periodistas más jóvenes lograr “que las tomen en serio”. Todas estas circunstancias mencionadas no cuentan como acoso sexual para la mayoría; algunos incluso aluden al papel de la mujer involucrada, diciendo que tiene que saber manejarse para minimizar los conflictos de este tipo.

El acoso sexual

Encuesta APU

“... depende de cada hombre que está del otro lado, y depende también del lugar que se sepa dar la periodista ante la situación concreta, pero hemos tenido algún caso de algún piropo de más que no corresponde en la relación periodista-entrevistado. También podemos decir que es humano... sin llegar al acoso”.

“Sexual no creo, no sé, porque no estoy en todos lados. Es más esa pequeña cosa de discriminar que te duele”.

“... es mucho más el prejuicio de un político cuando te ven llegar y sos mujer, que de un empresario adentro de la empresa para contratarte. Cuesta más que te ganes la confianza de la fuente porque sos mujer, pero eso cada vez menos, porque como hay tantas mujeres periodistas, los políticos y las fuentes ya se han ido acostumbrando”.

El acoso sexual

Encuesta APU

Por otra parte, es muy marcada la diferencia en las respuestas entre los residentes de Montevideo y el resto del país: la proporción de comunicadores del interior que dice conocer de instancias de acoso sexual (de cualquier tipo) es la mitad de la de los montevideanos.

Entre los que sí saben de una denuncia, las reacciones de hombres y mujeres son muy diferentes. El 62% de los hombres dice que se llegó a una solución justa y efectiva, comparado con sólo un 20% de mujeres de la misma opinión. Aunque la gran mayoría de los encuestados (82%) cree que donde trabaja hay un clima adecuado en los niveles directivos para plantear situaciones de abuso (y no se observan diferencias significativas por género, edad, lugar de residencia o medio), varias entrevistadas mencionan que es difícil animarse a denunciar una situación de este tipo.

El acoso sexual

Encuesta APU

“Es muy difícil denunciar, es muy difícil que el acosador lo acepte, es muy difícil demostrar, y muy difícil que los que están alrededor se den cuenta del nivel de agresión que te están haciendo. Y además, la primera persona cuestionada en un caso de acoso es la acosada. Es toda una situación que tiene que ver con la cultura nuestra y que, gracias a Dios, está cambiando mucho”.

“En general, si sucede tanto en los medios como en otros lugares, todavía hay mucho temor a denunciarlo, o pudor, y el tema de que no te crean porque esas cosas no pasan en público... El acoso moral... da mayor fortaleza [para que la mujer se defienda] porque ahí parece que defender los derechos laborales pesa más que defender situaciones que comprometen algo tan sensible como tu sexualidad (qué irán a pensar de vos, qué habrás hecho vos para que el otro...)”.